

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๖๓/๕๓



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ลาน้อย และนายอำเภอแม่สะเรียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปผลการประชุมฯ ให้กับเทศบาลในพื้นที่และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียนปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีเอนศาสตร์

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว๖๗๘๓



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุม ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน ได้มีมติพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) แม่ฮ่องสอน จึงขอความร่วมมือเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้แจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานเทศบาล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นางสาวพรสิริ ศรีอมศาตร์

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน)
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

.....

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๑.๒ รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	ปาย	ทต.ปาย	นางสาวพรสวรรค์ บุญนรินทร์	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน
๒	ปาย	ทต.ปาย	นางสาวรวงทอง มะโนเป็ง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๓	ปาย	ทต.ปาย	นางสาวปัทมา พุใจ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

๑.๓ รายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	อำเภอ	เทศบาล	เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล		เลื่อนเงินเดือน พนักงานครู		เลื่อน ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	เลื่อนค่าตอบแทน ลูกจ้างประจำ	
			๑/๒๕๖๙	๒/๒๕๖๙	๑/๒๕๖๙	๒/๒๕๖๙		๑/๒๕๖๙	๒/๒๕๖๙
๑	ปาย	ทต.ปาย	/						
๒	ขุนยวม	ทต.ขุนยวม	/						/
๓	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	/	/			/		/
๔	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	/						
๕	แม่สะเรียง	ทต.แม่ยวม	/						

เครื่องหมาย / หมายถึง มีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าจ้าง

X หมายถึง เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าจ้าง ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) และการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้รับโอน (ย้าย) และการให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

ที่	รายละเอียด		วันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง
	สังกัดเดิม	สังกัดที่ขอโอน	
๑	นางสาวสุพิชชา ปิ่นแก้ว ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๕๐ โรงเรียนเทศบาลตำบลสันมหาพน เทศบาลตำบลสันมหาพน อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๙๐ บาท	ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่ลาน้อย เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๙๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๒	นางสาวศิริพร กรสิริกุล นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙



ที่	รายละเอียด		วันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง
	สังกัดเดิม	สังกัดที่ขอโอน	
๓	นางสาวสกุณา นทีโสภา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	กรณีการโอนเชี่ยวชาญและคืนความเป็นธรรม ๑. ขอโอนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ๒. ไม่ก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐
๔	ว่าที่ร้อยตรีอรุณสิทธิ์ อรุณสุวรรณ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๕	นายวิชัย ดีวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อม อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า กรณีเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย ประสงค์รับโอน (ย้าย) นางสาวสุพิชชา ปิ่นแก้ว ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลสันมหาพน อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นการโอนมาปฏิบัติงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ลาน้อย เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ดังนั้น จึงมิใช่การโอนมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูภายในโรงเรียนหรือสถานศึกษา ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้างพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ แต่อย่างใด

๒.๒ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ที่	รายละเอียด		มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
	ระดับเดิม	การเลื่อนระดับสูงขึ้น	
๑	นางหยาดพิรุณ จองโน นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผล ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ (วันที่ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน)
หมายเหตุ ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด จึงให้แจ้งเทศบาลว่าเมื่อพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดแล้วให้รายงาน ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เพื่อทราบด้วย			

๒.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก

ที่	ข้อมูล	รายละเอียด	มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน
๑	นายอนุชิต กาวรรณ ผู้ช่วยนายช่างโยธา เทศบาลตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง	ขอลาออกวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เหตุผล บรรจุเข้ารับราชการ สังกัดกรมที่ดิน	เห็นชอบให้ลาออกตามเสนอ

๒.๔ ขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนเห็นชอบให้ทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามเสนอ ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนให้ความเห็นชอบ และไม่ก่อนวันที่ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ตามความในข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกินกรอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒
๒. พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกินหนึ่งปี
๓. อัตราค่าตอบแทน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ฉบับดังกล่าว

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง
๑	แม่อาย	ทต.แม่อาย	นายวีระพล อากาศทิพย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๒	แม่อาย	ทต.แม่อาย	นายมนตรี สุภา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๓	แม่อาย	ทต.แม่อาย	ว่าที่ร้อยตรีปริษา รัตน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๔	แม่อาย	ทต.แม่อาย	นายอรรถพล อรุณเบิกฟ้า (ใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ ๒๖ พ.ค. ๒๕๗๑)	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๕	แม่อาย	ทต.แม่อาย	นางสาวจิรพรรณ ธรรมพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๖	แม่สะเรียง	ทต.แม่สะเรียง	นายอดิเรก วงษ์ษา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๗	แม่สะเรียง	ทต.แม่ยวม	นางสาวพิชญาภา ศรีสุตาวงค์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒.๕ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามความในข้อ ๔๔ ของประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้าง นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อสัญญาจ้างไม่เกินกรอบแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒
๓. พนักงานจ้างทั่วไป ต่อสัญญาจ้างไม่เกินหนึ่งปี
๔. อัตราค่าตอบแทน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ฉบับดังกล่าว

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง
๑	ปาย	ทต.ปาย	นายเทวา ปัญญาชัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานดับเพลิง
๒	ปาย	ทต.ปาย	นายไพรัช แสนพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๓	ปาย	ทต.ปาย	นายระพีพัฒน์ เมฆรักฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๔	ปาย	ทต.ปาย	นายอุลิต ส่วยแสน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานตกแต่งสวน
๕	ปาย	ทต.ปาย	นายฉัตรชัย จักก่าอ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานตกแต่งสวน
๖	ปาย	ทต.ปาย	นายเกษมชัย รอดปัญญา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานประจำเครื่องสูบน้ำ
๗	ปาย	ทต.ปาย	นายอนุชา อาจหาญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
๘	ปาย	ทต.ปาย	นายสุริยา พาดรินทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
๙	ปาย	ทต.ปาย	นางสาวเบญจมาศ ภิรมย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย
๑๐	ปาย	ทต.ปาย	นางสาวพรสวรรค์ โพธิ์สวัสดิ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง
๑๑	ปาย	ทต.ปาย	นายรุ่งวิทย์ คำแหลง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๒	ปาย	ทต.ปาย	นางมัลลี วรรณประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๓	ปาย	ทต.ปาย	นางสาวกมลชนก ณ ลำพูน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๔	ปาย	ทต.ปาย	นายสิงหา สังข์วรรณะ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๕	ปาย	ทต.ปาย	นางสาววิติภา เค้นศิริรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๖	ปาย	ทต.ปาย	นายธนากร มัยเกษตริน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๗	ปาย	ทต.ปาย	นายทิวากร อินตานวน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๘	ปาย	ทต.ปาย	นายอดิเรก หลิ่งคำ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๑๙	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายเสถียร จันตา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์
๒๐	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายกฤษกร จิงเจอ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๑	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายวิฑูรย์ ปฐมกุลการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒๒	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายอุดม แซ่ม้อยสายชล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒๓	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นางสาวธัญลักษณ์ สุดใจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๔	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นางสาวกัญธิกา คงคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)
๒๕	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นางสาวอำภาพันธ์ เอกจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)
๒๖	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นางนงน้อม ชัยประสิทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๒๗	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายคำนวน สง่าสุขพิทักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๒๘	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายจักรกฤษณ์ บุญรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๒๙	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นางวิไลพร ชัยรักษาพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๓๐	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายอมร จันตา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ
๓๑	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายแดง จันตา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ
๓๒	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายมงคล พาตี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ
๓๓	แม่สะเรียง	ทต.เมืองยวมใต้	นายดิเรก อมรไผ่แย้มศรี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์
๓๔	แม่สะเรียง	ทต.แม่ยวม	นายพนพล คงอ้าย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน
๓๕	แม่สะเรียง	ทต.แม่ยวม	นายทองศักดิ์ ปัญญา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน

๒.๖ ขอความเห็นชอบการยื่นขอประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

เทศบาลรายงานการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล	เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน รับเอกสารเมื่อวันที่
๑	ปาย	ทต.ปาย	๕ ตุลาคม ๒๕๖๙



ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด

.....

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

.....

ที่ประชุม

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ตรวจสอบรายละเอียดตามข้อเท็จจริงที่เทศบาลตำบลปายรายงาน ประกอบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลปายยื่นขอประเมินผลประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยเทศบาลตำบลปายจัดส่งเอกสาร เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ การยื่นเอกสารดังกล่าวไม่เป็นไปตามความในข้อ ๑.๓ (๑) ๑) ของประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้เทศบาลตำบลปายทราบและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

๒.๗ ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

เรื่องเดิม

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติให้นายกเทศมนตรี ตำบลเมืองยมได้ อำเภอมะเข่เรียง ทบพวนการขอความเห็นชอบบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับ ราชการ กรณีขอความเห็นชอบบรรจุ นางสาวขวัญจิรา ปองธารทอง กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลเมืองยมได้ อำเภอมะเข่เรียง เนื่องจากปัจจุบัน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด รายงานข้อมูลตำแหน่งและข้อมูลอัตราตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อให้ผู้ผ่านการสรรหามารายงาน ตัวเพื่อเลือกองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ หากยังยืนยัน ความประสงค์ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ขอความร่วมมือรายงานความประสงค์ ดังกล่าวให้ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เพื่อประกอบการพิจารณาอีกครั้ง



ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลเมืองยมใต้ อำเภอแม่สะเรียง รายงานว่า นายสติ ทรัพย์ทวีพันธ์ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองยมใต้ ยืนยันความประสงค์ ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ กรณีขอความเห็นชอบบรรจุ นางสาวขวัญจิรา ปองธารทอง กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลเมืองยมใต้ อำเภอแม่สะเรียง

ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๔๙ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ทหารเรือแนวทางปฏิบัติในการยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเพื่อสมัครกลับเข้ารับราชการ กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อพิจารณา

เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประเด็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการแล้ว ปรากฏรายละเอียดดังนี้

ที่	รายละเอียด	เอกสารหลักฐาน
๑	สภาพร่างกายทั่วไป อยู่ในเกณฑ์ปกติ	ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลแม่สะเรียง โดยนายแพทย์วันนันทวัฒน์ ศรีบัญชาธนพัทธ์ ผู้ประกอบเวชกรรมใบอนุญาต เลขที่ ว ๗๖๓๓๗
๒	นางสาวขวัญจิรา ปองธารทอง ไม่พบว่าถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์แต่อย่างใด	ฐานข้อมูลกรมบังคับคดี ลงนามรับรองโดย นายสันติพล วงศ์แก้วโพธิ์ทอง เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๓	นางสาวขวัญจิรา ปองธารทอง ไม่พบประวัติอาชญากรรมแต่อย่างใด	หนังสือพิสูจน์หลักฐานจังหวัดนนทบุรี ที่ ตช ๐๐๓๒.๔ (นบ) (ทว)/๒๘๑๐ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๔	หนังสือรับรองความประพฤติ จากต้นสังกัดเดิม	- หนังสือเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ที่ ๖๑๓๐๑/๑๐๘ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสบเมย ที่ ๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ - หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ ที่ มส ๗๒๑๐๑/๑๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - หนังสือเทศบาลตำบลแม่ยวม ที่ ๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เหาะ ที่ มส ๗๒๐๐๑/๗๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๕	นางสาวขวัญจิรา ปองธารทอง ผู้ขอสินเชื่อเนกประสงค์ (สินเชื่อสวัสดิการ) ได้ชำระหนี้อย่างสม่ำเสมอ ปัจจุบันผู้ค้าประกันไม่ได้รับการแจ้งเตือนจากธนาคารที่ให้สินเชื่อแต่อย่างใด	หนังสือรับรองของ นายจ่านิง ขจรศักดิ์ศรี พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่สะเรียง ในฐานะผู้ค้า ประกันสินเชื่อ
๖	นางสาวขวัญจิรา ปองธารทอง ไม่เป็นบุคคลที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิด	หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ปช ๐๐๔๘(มส)/๑๑๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

	ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือร่ำรวยผิดปกติ แต่อย่างไร	
๗	เทศบาลตำบลเมืองยมใต้ นำส่งรายงานการเงิน ประจำปี พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ และกระทรวงมหาดไทย เรียบร้อยแล้ว	รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินเทศบาลตำบล เมืองยมใต้ อำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวนสองปี
๘	ผลงานของนางสาวขวัญจิรา ปองธารทอง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอแม่สะเรียง การจัดทำรายงานทางการเงินของเทศบาลตำบลแม่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบ ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และเป็นไปตามมาตรฐานในการจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงินและงบการเงิน ประจำปี ได้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นเกณฑ์ปฏิบัติ ในการจัดทำบัญชีและรายงานการเงินสำหรับหน่วยงานรัฐที่มีใช้รัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับผลการตรวจสอบแบบไม่มีเงื่อนไข หรือไม่มีข้อทักท้วงที่เป็นสาระสำคัญ และรายงาน ต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตาม สำเนารายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอแม่สะเรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	

ที่ประชุม

ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ตรวจสอบรายละเอียดตามข้อเท็จจริงที่เทศบาลตำบลเมืองยมใต้รายงาน
ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง และใช้ดุลพินิจในการตรวจสอบอย่างละเอียดรอบคอบ
ปรากฏตามหลักฐานการตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติม จำนวนสามครั้ง ประกอบด้วย

- (๑) หนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/๙๒๖๗ เรื่อง การขอความเห็นชอบบรรจุผู้ออกจาก
ราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙
- (๒) มติ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙
- (๓) หนังสือเทศบาลตำบลเมืองยมใต้ ที่ มส ๖๑๕๐๑/๑๓๓๓ เรื่อง ยืนยันให้ความเห็นชอบบรรจุ
ผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดย นายสติ ทรัพย์ทวีพันธ์
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองยมใต้ ยืนยันความประสงค์ขอความเห็นชอบบรรจุ นางสาวขวัญจิรา
ปองธารทอง กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง
ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลเมืองยมใต้ อำเภอแม่สะเรียง

เมื่อพิจารณารายละเอียดดังกล่าวและอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว อาศัยอำนาจตามความ
ในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน จึงเห็นชอบให้เทศบาลตำบล
เมืองยมใต้ บรรจุ นางสาวขวัญจิรา ปองธารทอง กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
กองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ตามที่เทศบาล
ตำบลเมืองยมใต้ อำเภอแม่สะเรียง เสนอ



๒.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงกองช่างให้มีระดับสูงขึ้นเป็นระดับกลาง และปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างให้มีระดับสูงขึ้นเป็นระดับกลาง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง) เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย

เรื่องเดิม

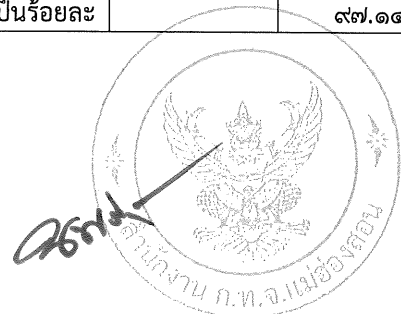
ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงกองช่างให้มีระดับสูงขึ้นเป็นระดับกลาง และปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างให้มีระดับสูงขึ้นเป็นระดับกลาง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ก.ท. กำหนด

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลปาย รายงานผลการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร และการประเมินค่างาน ตามที่คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร และการประเมินค่างาน เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ ปรากฏดังนี้

๑. การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร

ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ด้านปริมาณงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)	๒๕	๒๓
๑.๑ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕
๑.๒ KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕
๑.๓ KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕
๑.๔ KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓
๑.๕ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕
๒. ด้านคุณภาพ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)	๓๐	๓๐
๒.๑ KPI การสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	๕	๕
๒.๒ KPI การปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕
๒.๓ KPI การจัดทำบริหารความเสี่ยง	๕	๕
๒.๔ KPI การประหยัดพลังงาน	๕	๕
๒.๕ KPI ความโปร่งใส	๕	๕
๒.๖ KPI การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๕
๓. ด้านการพัฒนางองค์กร (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	๑๕	๑๕
๓.๑ KPI แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕
๓.๒ KPI บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕
๓.๓ KPI การดำเนินงานตามแผนระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕
รวมคะแนน	๗๐	๖๘
คิดเป็นร้อยละ		๙๗.๑๔



๒. การประเมินค่างาน

หลักเกณฑ์การประเมินค่างาน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๙๘
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๙
คะแนนรวม	๑,๐๐๐	๗๓๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

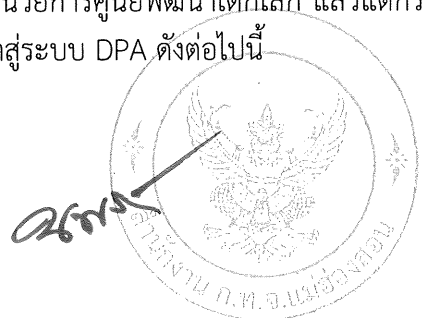
ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลปายรายงานข้อมูลประกอบการพิจารณา แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)	เทศบาลตำบลปาย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ ดังนี้ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๔ ๒. ภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๗ รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๑	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๒	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	เทศบาลตำบลปายตราเทศบัญญัติงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๑๕,๙๙๓,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๙	☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
๓	ผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	ได้รับคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔	ตามข้อ ๒.๓ ตามแนวทางปฏิบัติประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนฯ
๔	ผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป หรือระดับกลางต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป	ได้รับคะแนนประเมินค่างาน ๗๓๓ คะแนน	

มติที่ประชุม

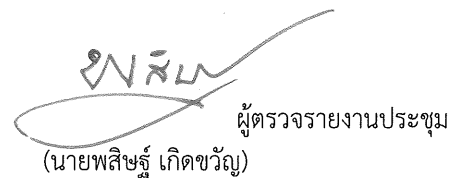
๑. ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอนตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การดำเนินการดังกล่าวถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน จึงเห็นชอบให้เทศบาลตำบลปาย ปรับปรุงกองช่างให้มีระดับสูงขึ้นเป็นระดับกลาง และปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างให้มีระดับสูงขึ้นเป็นระดับกลาง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง) ได้ตามที่เสนอ
 ๒. ส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ตามความในประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓
 ๓. กรณีเทศบาลดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของ ก.ท. ให้รายงานผ่าน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป ซึ่งผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาต้องเป็นพนักงานเทศบาลเท่านั้น เทศบาลไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ ตามความในข้อ ๑๐.๒ ของแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)
- ๒.๙ ขอความเห็นชอบในหลักการ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๔/๒๕๖๘
เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอถอนเรื่อง เนื่องจากยังไม่ได้รับบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จาก กสอ.
- ๒.๑๐ ขอความเห็นชอบในหลักการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบที่ ๒/๒๕๖๘
เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน ขอถอนเรื่อง เนื่องจากยังไม่ได้รับบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาจาก ก.ท.
- ๒.๑๑ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นชอบผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามข้อมูลจากระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ดังต่อไปนี้



ที่	อปท.	สำนัก/กอง สถานศึกษา	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการด้าน การศึกษา อปท. รับรอง	ผลการ ประเมิน
๑	ทต.ขุนยวม	โรงเรียนเทศบาลตำบล ขุนยวม	นางสาวอรพรรณ กิ่งแก้วเพชร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๗ กันยายน ๒๕๖๙	ผ่าน
๒	ทต.แม่ลาน้อย	โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)	นายดิเรก ใต้ตา	ครู	ชำนาญการ	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙	ผ่าน
๓	ทต.แม่ลาน้อย	โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)	นางสาวพัชราภรณ์ อรุณโรจน์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙	ผ่าน


(นายณพรัตน์ ศรีพวก)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน


(นายพลสิษฐ์ เกิดขวัญ)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน

