



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๒๒

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๘๕๙๙ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุม ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมประติศฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำสรุปผลการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบกฎหมายกำหนด จึงให้อำเภอแจ้งสรุปผลการประชุมให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๓) และข้อมูลคำสั่งของพนักงานส่วนตำบล ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นายบุญลือ ธรรมธรรณรักษ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๕๓ ๖๑๒๘๔๑ ต่อ ๒๒

นายณพรัตน์ ศรีพวก โทร ๐๘ ๙๑๙๑ ๔๙๖๓

สรุปผลการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน)

ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

๑. เรื่องเพื่อทราบ

- ๑.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘

ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับรายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	เลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล	เลื่อนเงินเดือน พนักงานครู	เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	หมายเหตุ
๑	ปาย	อบต.เมืองแปง	/	/	/	
๒	ปาย	อบต.เวียงใต้	/	/	/	
๓	ปางมะผ้า	อบต.ปางมะผ้า	/	/	/	
๔	แม่สะเรียง	อบต.บ้านกาศ	/	/	/	

เครื่องหมาย / หมายถึง มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนค่าจ้าง

- ๑.๒ รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก และประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยวมน้อย อำเภอขุนยวม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยวม อำเภอขุนยวม รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก และประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ (๑) นิติกรระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา (๒) นักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา (๓) นักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และ (๔) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน อำเภอขุนยวม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน อำเภอขุนยวม รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก และประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ (๑) นักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา และ (๒) นักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

- ๑.๓ การพิจารณาดำเนินการทางวินัย กรณีพนักงานส่วนตำบลกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ปกปิด

- ๑.๔ รายงานการดำเนินการตามมติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ปกปิด



๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด		มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
	(เดิม)	(ใหม่)	
๑	นางสาวจิราภรณ์ จันตา นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อิง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อิง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	๑. เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลไม่ก่อน วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน) ๒. ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าตามความ ในข้อ ๔ (๖) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘
	หมายเหตุ ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด จึงให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อิงว่า เมื่อพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ให้รายงาน ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อทราบด้วย		

๒.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก
๑	ขุนยวม	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อิง	นายพลเดช ประสิทธิ์ธินา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติการ
๒	ขุนยวม	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อิง	นางสาว พรทิพย์ ดวงใจแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการ

๒. ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ได้รับเงินเดือนในอัตราสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามความในข้อ ๔ (๖) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๓ ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖.๕ แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ของพนักงานครูส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน



โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต. จังหวัด ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมทั้งแจ้งนายกองคํการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ดังนี้

ที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	โรงเรียน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผลประเมิน	ก.อบต.จ. แม่ฮ่องสอนได้รับคำขอฯ ครบถ้วนเมื่อวันที่
๑	อบต.บ้านกาต	โรงเรียนอนุบาลตำบลบ้านกาต	นางเบญญาลักษณ์ วงศ์แสนใจ	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	อบต.แม่ฮูค	ศพด.บ้านพัฒนา	นางชัยยุณนา กรชูโชค	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออก

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/คำตอบแทน	ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑	นางสาวชมพิชาน์ ประดิษฐ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน องค์การบริหารส่วนตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นายพร พะยิ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองแปง อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นายศรีศิลป์ แสงอรุณ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑ มกราคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ



๒.๕ ขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาทำสัญญาจ้าง
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเสาหิน อำเภอแม่สะเรียง				
๑	นายนรสิงห์ อมรบุญขรเดช	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ไม่เกินกรอบแผนอัตรากำลัง สามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สามแลบ อำเภอสบเมย				
๑	นางกุลธิดา นานาประชาสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี คุณวุฒิ อนุปริญญาการบริหารธุรกิจ และการจัดการ (การบัญชี)	๑๐,๘๔๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ไม่เกินกรอบแผนอัตรากำลัง สามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
๒	นายสามารถ เกษมสำราญ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน	๙,๐๐๐	

๒.๖ ขอความเห็นชอบออกประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มขึ้นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘

เห็นชอบให้เสนอประธาน ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน โปรดพิจารณาลงนามประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มขึ้นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

๒.๗ ขอความเห็นชอบการยื่นขอประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน ดังนี้



๑. อบต.เวียงใต้ อำเภอป่า

ที่	หัวข้อ	หลักเกณฑ์	ผลการดำเนินการ
1	โครงการ/กิจกรรม ที่ 1 สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด โครงการเฝ้าระวังและควบคุมโรคไข้เลือดออก ประจำปีงบประมาณ 2569 ใช้ตัวชี้วัดที่มีหลักฐานชัดเจนและนำไปใช้ประโยชน์ได้ อาทิเช่น ร้อยละของการลดความหนาแน่นของลูกน้ำยุงลาย หรืออัตราการลดลงของผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์จังหวัด ตัวชี้วัด	ด้านที่ 3 การยกระดับคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม -มุ่งเน้นป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ๑. อัตราป่วยลดลงมากกว่าร้อยละ ๒๐ จากค่ามัธยฐาน ๕ ปี ย้อนหลัง (ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๘ ค่ามัธยฐาน = ๔๔๓.๗๒ ต่อแสนประชากร) อัตราป่วยลดลง มากกว่าร้อยละ ๒๐ ได้รับ ๕ คะแนน อัตราป่วยลดลง ร้อยละ ๑๕-๑๙.๙๙ ได้รับ ๔ คะแนน อัตราป่วยลดลง ร้อยละ ๑๐-๑๔.๙๙ ได้รับ ๓ คะแนน อัตราป่วยลดลง ร้อยละ ๕-๙.๙๙ ได้รับ ๒ คะแนน อัตราป่วยลดลง ร้อยละ ๐-๔.๙๙ ได้รับ ๑ คะแนน อัตราป่วยเพิ่มขึ้น ได้รับ ๐ คะแนน ๒. House Index (HI) หรือ ร้อยละของบ้านสำรวจที่พบลูกน้ำ ยุงลายไม่เกิน ๕
2	โครงการ/กิจกรรมที่ 2 ลักษณะดีเด่นหรือมีความสำคัญ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรทีมกู้ชีพ-กู้ภัย ป่าภูเขา สำหรับ อปพร. และอาสากู้ชีพ-กู้ภัย ประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ รับคำแนะนำการจัดทำตัวชี้วัดจากสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ตัวชี้วัด	ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบฝึกภาคปฏิบัติ และแบบทดสอบหลังเรียน จำนวน 4 ฐาน ประกอบด้วย ๑.ฐานเงื่อนไขเชือก ๒.ฐานการทดสอบระบบรอก ๓.การผูกมัดผู้ป่วยกับเปล ๔.การไต่ตัว การปีนด้วยอุปกรณ์ ๕.การช่วยเหลือผู้ประสบภัย ในแนว ๔๕ องศา ๗๕ องศา และ ๙๐ องศา ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านการทดสอบดังกล่าว ผ่านการทดสอบ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับ ๕ คะแนน ผ่านการทดสอบ ร้อยละ ๙๐ - ๙๙.๙๙ ได้รับ ๔ คะแนน ผ่านการทดสอบ ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙ ได้รับ ๓ คะแนน ผ่านการทดสอบ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ ได้รับ ๒ คะแนน ผ่านการทดสอบ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙ ได้รับ ๑ คะแนน ผ่านการทดสอบ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๙.๙๙ ได้รับ ๐ คะแนน



๒. อบต.กองก้อย อำเภอสมเด็จ

ที่	หัวข้อ	หลักเกณฑ์	ผลการดำเนินการ
1	โครงการ/กิจกรรม ที่ 1 สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหามอกควันไฟป่าประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ใช้ตัวชี้วัดที่มีหลักฐานชัดเจนและนำไปใช้ประโยชน์ได้ อาทิเช่น การลดพื้นที่เผาไหม้ (Burn scars) ไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือการลดจุดความร้อน (Hot spot) ไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา เป็นต้น โดยใช้ฐานข้อมูลจากสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ช่วงเวลา วันที่ ๑ มกราคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ประเด็นการพัฒนาที่ 2 : ยกระดับการบริหารจัดการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน
		ตัวชี้วัด	การลดพื้นที่เผาไหม้ (Burn Scars) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามอกควันไฟป่า เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา เกณฑ์การให้คะแนน ระดับผลสัมฤทธิ์ / ร้อยละการลดพื้นที่เผาไหม้/คิดเป็นร้อยละผลงาน/คะแนน ระดับ ๕ ๓๐% ๑๐๐% ๕ คะแนน ระดับ ๔ ๒๕% – ๒๙.๙๙% ๘๐% ๔ คะแนน ระดับ ๓ ๒๐% – ๒๔.๙๙% ๖๐% ๓ คะแนน ระดับ ๒ ๑๕% – ๑๙.๙๙% ๔๐% ๒ คะแนน ระดับ ๑ ๑๐% – ๑๔.๙๙% ๒๐% ๑ คะแนน
2	โครงการ/กิจกรรมที่ 2 ลักษณะดีเด่นหรือมีความสำคัญ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ใช้ตัวชี้วัดที่ส่งเสริมคุณภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอย อาทิเช่น ร้อยละของการจัดทำถังขยะเปียกในครัวเรือน ร้อยละของการจัดตั้งธนาคารขยะประจำหมู่บ้าน โดยมีอัตราครัวเรือนสมาชิกธนาคารขยะประจำหมู่บ้าน ตามเกณฑ์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เป็นต้น	ตัวชี้วัด	จำนวนครัวเรือนที่ติดตั้งและใช้งานถังขยะเปียก ร้อยละ ๑๐๐ = ๕ คะแนน ร้อยละ ๙๐ = ๔ คะแนน ร้อยละ ๘๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๗๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๖๐ = ๑ คะแนน

๒.๘ ขอความเห็นชอบคัดเลือกกรรมการสอบสวน กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กรณีกับผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

ปกปิด


(นายณพรัตน์ ศรีพวก)

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน


(นายพลสิทธิ์ เกิดขวัญ)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน

